

Отчет о работе комиссии
ГКУСО РО Кочетовского центра помощи детям
по противодействию коррупции
за 1 квартал 2024года

1. Были проверены и пролонгированы следующие локальные акты:

- Антикоррупционная политика в государственном казенном учреждении социального обслуживания Ростовской области центре помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Кочетовский центр помощи детям»
- Кодекс этики и служебного поведения социального обслуживания Ростовской области центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Кочетовский центр помощи детям»;
- Положение о конфликте интересов работников государственного казенного учреждения социального обслуживания Ростовской области центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Кочетовский центр помощи детям».
- Положение о подарках, знаках делового гостеприимства
- Порядок уведомления о возможном конфликте интересов и способах его урегулирования в ГКУСО РО Кочетовском центре помощи детям

2. Были обновлены и внесены актуальные изменения в следующие локальные акты:

- Антикоррупционный стандарт закупочной деятельности ГКУСО РО Кочетовского центра помощи детям;
- Типовое Положение о взаимодействии лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении, с иными структурными подразделениями и работниками учреждения по вопросам выявления личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок в государственном казенном учреждении социального обслуживания Ростовской области центре помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Кочетовский центр помощи детям»;

3. Организован личный прием граждан директором центра по факту коррупции в ГКУСО РО Кочетовского центра помощи детям – обращений по данному вопросу нет.

4. Фактов коррупции при организации работы по вопросам охраны труда не выявлено.

5. Проведена разъяснительная беседа о нововведениях законодательства РФ в

сфере антикоррупционной политики.

6. В Учреждении на постоянной основе проводится разъяснительная работа, направленная на доведение до сотрудников центра мер ответственности за не предотвращение или не урегулирование конфликта интересов, также разъяснено сотрудникам, что необходимо каждый случай конфликта интересов предавать гласности и применять меры ответственности, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

7. В целях повышения уровня правосознания и правовой культуры, формирование антикоррупционного мировоззрения, ценностных установок и развитие способностей, необходимых для утверждения у подростков гражданской позиции в отношении коррупции проводились мероприятия согласно плану воспитательной работы.

8. В отчетный период случаев и причин коррупции не выявлено.

Члены комиссии:



Л.М. Никитченко
Н.П. Лошкбанова
А.А. Чувилькин
В.С. Кобякова
Е.С. Белоусова