



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Прокуратура
Ростовской области**

**Прокуратура
Семикаракорского района**

ул. Ленина, 135, г. Семикаракорск,
Ростовская область, 346630

27.02.2023 № 7-17-2023

Директору ГКУСО Ростовской
области помощи детям,
оставшимся без попечения
родителей «Кочетовский центр
помощи детям»

Никитченко Л.М.

11-ый переулок, д.24
ст. Кочетовская, Семикаракорский
район, Ростовская область, 346633

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений
законодательства о занятости населения

Прокуратурой Семикаракорского района в соответствии с приказом прокуратуры Ростовской области от 09.08.2021 №144, с участием Центра занятости населения Семикаракорского района, проведен мониторинг состояния законности в сфере содействия занятости населения, по результатам которого в деятельности государственного казенного учреждения социального обслуживания Ростовской области помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Кочетовский центр помощи детям» (далее - ГКУСО РО «Кочетовский центр помощи детям») выявлены нарушения законодательства о занятости населения.

Права и обязанности работодателей в области содействия занятости населения регламентированы Законом Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее по тексту – Закон).

В соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости:

- сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве);
- информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;
- информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

01 № 550711

Про № 95 от 13.03.2023

Порядок представления работодателями сведений и информации, предусмотренных п. 3 ст. 25 Закона, установлен постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2021 №2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (вместе с «Правилами представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»).

В силу п. 3.1. ст. 25 Закона работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещаемой на единой цифровой платформе в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.05.2022 №867 «О единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» утверждены Правила функционирования единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

В соответствии с п. 3.2 ст. 25 Закона органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, государственные и муниципальные унитарные предприятия, юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования, а также работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел, представляют сведения и информацию, предусмотренные пунктом 3 статьи 25 Закона, посредством их размещения на единой цифровой платформе, в том числе с использованием единого портала.

Таким образом, законодателем установлена обязанность для перечисленных категорий работодателей представлять вышеуказанные сведения путем размещения их на единой цифровой платформе «Работа в России».

В целях организации проведения оперативного мониторинга состояния рынка труда, в том числе представления работодателем сведений и информации, предусмотренных п. 3 ст. 25 Закона, приказом Минтруда России от 26.01.2022 №24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» утверждены соответствующие формы отчетности.

Вместе с тем, в результате проверки исполнения п. 3 ст. 25 Закона установлено, что в нарушение требований законодательства ГКУСО РО «Кочетовский центр помощи детям» на единой цифровой платформе «Работа в

России» в период с 01.01.2023 по 31.01.2023 не размещена информация о профессиональной реабилитации и содействии занятости инвалидов.

Подобное обстоятельство свидетельствует о несоблюдении образовательным учреждением как работодателем законодательства о занятости населения, создают угрозу реализации принципов государственной политики занятости населения и трудовых прав граждан, а также негативно отражаются на выполнении Центром занятости населения Семикаракорского района своей законной деятельности.

Допущенные нарушения стали возможными вследствие ненадлежащего исполнения своих обязанностей сотрудником ГКУСО РО «Кочетовский центр помощи детям», ответственным за подготовку и представление необходимой информации в Центр занятости населения, а также отсутствия должного контроля за работой подчиненных по указанному направлению деятельности.

Принимая во внимание, что в ходе проведенной проверки выявлены нарушения действующего законодательства, выразившиеся в несоблюдении порядка исполнения ст. 25 Закона, имеются основания для внесения представления с целью устранения этих нарушений.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 24, 28 Федерального закона от 17.01.1992 №2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление и принять конкретные меры по устранению выявленных нарушений законодательства о занятости населения, а также причин и условий, им способствовавших, и недопущению их впредь.

2. Представление рассмотреть с участием сотрудника прокуратуры Семикаракорского района, заблаговременно уведомив о месте, дате и времени его рассмотрения.

3. О результатах рассмотрения данного представления и принятых мерах письменно сообщить прокурору Семикаракорского района в установленный законом месячный срок. При применении мер дисциплинарного воздействия в отношении виновных лиц направить копии приказов о наложении дисциплинарных взысканий.

Прокурор района

старший советник юстиции



А.В. Бондаренко