

Рассмотрено и одобрено
решением собрания
трудоого коллектива
ГКУСО РО Кочетовского
центра помощи детям
протокол № 5 от 27.12.2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГКУСО РО Кочетовского центра
помощи детям
Л.М.Нажитченко
Приказ № 212 от 27.12.2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива государственного казенного
учреждения социального обслуживания Ростовской области центра
помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Кочетовского
центра помощи детям»

ст. Кочетовская**1. Общие положения.**

- 1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ГКУСО РО Кочетовского центра помощи детям, далее Учреждение.
- 1.2 Общее собрание трудового коллектива является высшим органом самоуправления учреждения.
- 1.3 Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство учреждением.
- 1.4 Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.5 Полномочия и организация деятельности Общего собрания трудового коллектива определяется Уставом и Положением об Общем собрании трудового коллектива.
- 1.6 Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем.
- 1.7 Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.8 Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.9 Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Цели и основные задачи общего собрания трудового коллектива.

- 2.1 Основной целью является: - обеспечение общественного характера управления учреждением; - координация деятельности органов самоуправления учреждения; - содействие в реализации уставной деятельности учреждения, его функционирования, развития.
- 2.2 Основными задачами являются: - содействие осуществления управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

3. Полномочия общего собрания трудового коллектива.

В компетенцию общего собрания трудового коллектива входит принятие решений по следующим вопросам:

- разработка предложений по подготовке проекта устава учреждения в новой редакции, проекта изменений в устав учреждения;

- принятие программы развития учреждения; принятие правил внутреннего распорядка учреждения;
- принятие положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению директора учреждения;
- определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате и стимулировании работников;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- поручение представления интересов работников учреждения совету трудового коллектива, любому иному представителю;
- утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками учреждения или их представителями;
- создание необходимых безопасных условий, обеспечивающих безопасность жизнедеятельности и воспитания детей;
- создание условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья детей и работников учреждения;
- ходатайство о награждении работников учреждения;
- заслушивание открытого (публичного) отчета директора; рассмотрение иных вопросов деятельности учреждения, принятых общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенных на его рассмотрение директором учреждения.

4. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива

- 4.1 Общее собрание трудового коллектива действует бессрочно и включает в себя всех работников учреждения на дату проведения собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в учреждении.
- 4.2 Общее собрание трудового коллектива проводится не реже одного раза в год.
- 4.3 Решение о его созыве принимает директор учреждения.
- 4.4 Общее собрание трудового коллектива считается состоявшимся, если на нем присутствует более половины работников учреждения.
- 4.5 Решения общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется директором учреждения.
- 4.6 Директор учреждения отчитывается на очередном собрании об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего общего собрания трудового коллектива.
- 4.7 Решения о внесении предложения об изменении и дополнении устава учреждения, утверждение правил внутреннего трудового распорядка учреждения принимаются большинством голосов в две трети.
- 4.8 Общее собрание трудового коллектива вправе действовать от имени учреждения по вопросам, отнесенным к его компетенции.

4.9 Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

5.1 Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления учреждения – педагогическим советом, попечительским советом, Советом трудового коллектива: - через участие представителей трудового коллектива в заседаниях; - представление на ознакомление материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания; - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях попечительского совета.

6. Делопроизводство.

6.1 Ответственность за организацию и ведение делопроизводства, учет и хранение документов общего собрания ведет секретарь Общего собрания трудового коллектива.

6.2 Решения Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом. Протокол подписывается председателем и секретарем.

6.3 Документация Общего собрания трудового коллектива передается по акту при смене руководства учреждения.

7. Заключительные положения.

7.1 Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются решением Общего собрания трудового коллектива простым большинством голосов членов, присутствующих.