

Рассмотрено и одобрено  
решением собрания  
трудового коллектива  
ГКУСО РО Кочетовского  
центра помощи детям  
протокол № 5 от 09.12.2019 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор ГКУСО РО Кочетовского центра  
помощи детям  
\_\_\_\_\_ Л.М. Никитченко  
Приказ № 153 от 09.12.2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о Совете трудового коллектива  
государственного казенного учреждения социального обслуживания  
Ростовской области центра помощи детям, оставшимся без попечения  
родителей,  
«Кочетовский центр помощи детям»**

**ст. Кочетовская**

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ « Об образовании в Российской Федерации», Уставом ГКУСО РО Кочетовского центра помощи детям, далее Учреждение.

Совет трудового коллектива (далее- СТК) является выборным, постоянно действующим органом демократической системы управления, осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллектива учреждения. СТК действует на основании Положения о совете трудового коллектива. Председатель и члены СТК избираются в соответствии с Положением о совете трудового коллектива.

В своей деятельности СТК подотчетен общему собранию трудового коллектива. Работники учреждения, включая членов администрации, имеют право присутствовать на заседаниях СТК с правом совещательного голоса.

Решения СТК являются обязательными для выполнения администрацией учреждения и работниками учреждения и могут быть отменены только общим собранием трудового коллектива.

Задачи СТК:

- обеспечение взаимодействия администрации учреждения с работниками учреждения;
- развитие самоуправления и творческой инициативы работников учреждения;
- мобилизация сил работников учреждения на решение педагогических задач и усиление ответственности за конечные результаты работы;

Функции СТК:

- осуществление контроля соблюдения директором, администрацией учреждения норм трудового права;
- разработка проекта коллективного договора и представление его на общем собрании трудового коллектива;
- разработка совместно с администрацией учреждения правил внутреннего трудового распорядка и предоставление их на общем собрании трудового коллектива;
- участие в составлении плана работы учреждения на год;
- содействие в организации безопасных условий жизнедеятельности учреждения;
- обсуждение режима работы учреждения и предоставление его на общем собрании трудового коллектива;
- участие в разработке положения о премиях и надбавках, представление на общем собрании трудового коллектива;
- разрешение трудовых споров;

- содействие привлечению внебюджетных средств;
- утверждение характеристик педагогов на награждение;
- участие в работе комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда.

Рассмотрение по согласованию с директором учреждения следующих вопросов:

- расторжение трудового договора с работником по инициативе директора учреждения;
- привлечение работников к сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни;
- разделение рабочего дня на части;
- очередность предоставления отпусков;
- применение систем нормирования труда;
- установление перечня должностей с ненормированным рабочим днем;
- снятие дисциплинарного взыскания до истечения одного года со дня применения.

СТК несет ответственность за принятие решения, качество и своевременность выполнения задач и функций, возложенных на него.