



## ПОЛОЖЕНИЕ о Совете трудового коллектива

Совет трудового коллектива (далее – СТК) является выборным, постоянно действующим органом демократической системы управления, осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллектива учреждения. СТК действует на основании Положения о совете трудового коллектива. Председатель и члены СТК избираются в соответствии с Положением о совете трудового коллектива.

В своей деятельности СТК подотчетен общему собранию трудового коллектива. Работники учреждения, включая членов администрации, имеют право присутствовать на заседаниях СТК с правом совещательного голоса.

Решения СТК являются обязательными для выполнения администрацией учреждения и работниками учреждения и могут быть отменены только общим собранием трудового коллектива.

Задачи СТК:

обеспечение взаимодействия администрации учреждения с работниками учреждения;

развитие самоуправления и творческой инициативы работников учреждения;

мобилизация сил работников учреждения на решение педагогических задач и усиление ответственности за конечные результаты работы.

Функции СТК:

осуществление контроля соблюдения директором, администрацией учреждения норм трудового права;

разработка проекта коллективного договора и представление его на общем собрании трудового коллектива;

разработка совместно с администрацией учреждения правил внутреннего трудового распорядка и представление их на общем собрании трудового коллектива;

участие в составлении плана работы учреждения на учебный год;

содействие в организации безопасных условий жизнедеятельности учреждения;

обсуждение режима работы учреждения и представление его на общем собрании трудового коллектива;

участие в разработке положения о премиях и надбавках, представление на общем собрании трудового коллектива;

разрешение трудовых споров;

содействие привлечению внебюджетных средств;

утверждение характеристик педагогов на награждение;

участие в работе комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда.

Рассмотрение по согласованию с директором учреждения следующих вопросов:

расторжение трудового договора с работниками по инициативе директора учреждения;

привлечение работников к сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни;

разделение рабочего дня на части;

очередность предоставления отпусков;

применение систем нормирования труда;

установление перечня должностей с ненормированным рабочим днем;

снятие дисциплинарного взыскания до истечения одного года со дня применения.

СТК несет ответственность за принятие решения, качество и своевременность выполнения задач и функций, возложенных на него.